



API RESTAURATION OUVRE SES PORTES ET PARTICIPE A L'INSERTION PROFESSIONNELLE

ANNEE
2013

CATEGORIE
Droits de l'Homme :
Respecter les droits
essentiels de la
personne

RUBRIQUE
Diversité, égalité des
chances et lutte contre
les discriminations

SOUS-RUBRIQUE
22.07 Favoriser
l'insertion des
personnes en grande
difficulté

SECTEUR D'ACTIVITE
Restauration collective

TAILLE DE L'ENTREPRISE
> 500

PAYS (DE LA PRATIQUE)
France

ENTREPRISE
API RESTAURATION



Chiffres d'Affaires (2013) :
334M€

Effectif (2013) : 4250

Pays (siège social) :
France

Site internet :
<http://www.api-restauration.com>

Contact:
LAGIER Laure,
Responsable de projets
Développement Durable

CONTEXTE

API Restauration est une entreprise de restauration collective fondée en 1956. Elle compte aujourd'hui 34 cuisines centrales, plus de 1000 restaurants et 35 agences régionales en France et en Belgique.

L'entreprise favorise le progrès social aussi bien en interne qu'en externe. Disposant de son propre institut de formation l'INFRES (Institut de formation en Restauration), API Restauration s'engage auprès des jeunes pour favoriser leur insertion professionnelle. L'INFRES s'engage également pour insérer les personnes en grande difficulté.

OBJECTIF(S)

- Favoriser l'accès à l'emploi de personnes issues de milieux sensibles
- Permettre une diversité de recrutement pour enrichir l'entreprise de nouveaux parcours et personnalités
- Volonté de partager certaines valeurs de l'entreprise, dont l'égalité des chances, la reconnaissance des compétences de chacun
- Pérenniser les salariés dans l'entreprise

DÉMARCHE

API Restauration s'engage à **placer l'humain au cœur de sa démarche de recrutement**. En tant qu'entreprise responsable, API Restauration souhaite accompagner les personnes en réinsertion en leur proposant des formations professionnelles en lien avec le métier de cuisiner.

- Le centre de formation d'API Restauration, l'INFRES mène un partenariat avec Pôle Emploi Nord-Pas de Calais pour proposer une formation aux demandeurs d'emplois. En 2012-2013, 14 personnes ont été formées au titre « professionnel cuisine » et 12 personnes au titre « professionnel salle »).

- API est **entreprise d'accueil** pour des personnes en CIF (Congé Individuel de Formation). Ainsi, quatre salariés de Pimkie Diramode ont suivi une session de formation et des stages dans le cadre de leur reconversion professionnelle-

Autre exemple d'**insertion de personnes en difficultés** : lancement en 2012-2013, d'un partenariat avec L'Ilot, maisons d'accueil pour les sortants de prison (hébergement, formation...).

FACTEUR(S) CLÉS DU SUCCÈS

- Partenariat avec Pôle Emploi, la maison d'accueil l'Ilot
- Engagement de la Direction Générale d'API et de son personnel
- Volonté de participer au développement économique de la région
- L'entreprise est responsable : volonté d'être une entreprise citoyenne

CONTRIBUTION A LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE	BÉNÉFICES ENVIRONNEMENTAUX, SOCIAUX ET/OU DE GOUVERNANCE
<ul style="list-style-type: none"> • Croissance du chiffre d'affaire : +8% en 2012, +11.6% en 2011 • Augmentation de l'embauche : en 6 ans, API a créé ou repris 1600 emplois 	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement à la réinsertion de personnes en grande difficulté ou éloignées du secteur de l'entreprise

Pour en savoir plus

Démarche RSE primée aux **Trophées de l'Economie Responsable (2013)**